

Signataires de la charte Responsible Care® depuis 2019, nous avons prouvé à ATC aussi bien qu'à TANORGA depuis ces 3 dernières années que notre engagement en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises était sincère et efficace.

Nous constatons avec beaucoup de fierté et de plaisir l'engagement de nombreux collaborateurs dans cette démarche, au sein de groupes de travail qui ont produit des résultats plus qu'encourageants ! Tri des déchets, remplacement de certaines substances dangereuses, travail sur la gamme « greentech », mise en valeur des produits (fiches techniques), conformité ZDHC, initiatives pour la QVT (sport, livraison de fruits, légumes et fromage), pour l'intégration des nouvelles recrues, groupe de travail « Rituels et Valeurs »...la liste des actions menées avec succès est longue et témoigne de notre envie collective d'aller encore plus loin.

Pour aller plus loin, il faut voir plus loin.

Aujourd'hui, il est temps de donner un cap clair à notre **engagement RSE**. Il est temps de partager avec vous notre **politique RSE**, notre vision des objectifs que nous souhaitons atteindre à l'**horizon 2025** :

ENVIRONNEMENT

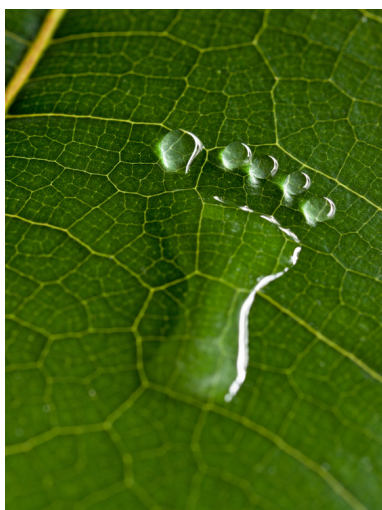
Sobriété énergétique

Réduire de 15% notre consommation énergétique (électricité et gaz naturel) par rapport à 2021 (à périmètre de production équivalent).



Sobriété carbone

Réaliser un bilan carbone et mettre en place un plan d'actions de réduction de nos émissions de CO2 de 15% par rapport à 2021 (à périmètre de production équivalent).



Sourcing responsable

Augmenter la part renouvelable / biosourcée de nos matières premières autant que possible afin de réduire la part de matières premières d'origine fossile.

Privilégier autant que possible un approvisionnement local pour nos achats

Développement de nouveaux produits éco-responsables

Inclure des critères d'impact environnemental, de sécurité d'utilisation et d'éco-conception de nos nouveaux produits.

SANTE & SECURITE

Conformité chimique

Obtenir la certification ZDHC Niveau 3, prouvant notre engagement pour une chimie qui bannit les substances les plus préoccupantes et qui protège les utilisateurs finaux.

Utilisation de matières premières dangereuses dans nos produits

Continuer à réduire autant que possible la toxicité de nos produits tout en garantissant des performances techniques équivalentes.



CULTURE D'ENTREPRISE

Valeurs de l'entreprise

Intégrer les salariés dans la définition de nos valeurs, source de liens durables, et cultiver des rituels en mode collaboratif pour les faire vibrer.

Maintenir le cap avec notre carnet de voyage.



Accueil des nouveaux arrivants

Faciliter la prise de fonction et l'intégration dans l'entreprise puis permettre un suivi personnalisé tout au long de la gestion des carrières via la digitalisation de notre processus RH.

Développement social du territoire

Participer et s'impliquer auprès des communautés locales (développement de partenariat, mécénat, participation à des événements sportifs, culturels, groupes de travail, visites de sites, présentation métier dans les écoles etc.).

Qualité de vie et des conditions de travail

Partager les mêmes informations fiables et connues de tous.

Favoriser l'engagement et l'esprit d'équipe des collaborateurs avec le travail en groupes.

Respecter l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle des collaborateurs avec notre charte de télétravail et notre nouvel accord d'aménagement du temps de travail.

Partager de nombreux moments de convivialité et d'échanges.

Prendre soin de soi avec nos coachs sportifs de renforcement musculaire et de Pilates.